

Créer une culture d'intégrité

Maytou Senesie est consultante en Ressources humaines pour Seli Hydropower, promoteur du **projet Bumbuna Hydro II** en Sierra Leone. Elle a suivi la formation sur l'intégrité commerciale organisée par InfraCo Africa.

Maytou a acquis 19 ans d'expérience dans le domaine des ressources humaines en travaillant pour des ONG internationales. Elle a rejoint Seli Hydropower il y a deux ans et se réjouit de travailler dans le secteur privé : « Je suis responsable du service des ressources humaines. Cela implique la mise en place des systèmes, mais aussi la gestion du recrutement, de l'intégration, de la formation du personnel, des évaluations et des éventuelles réclamations ou procédures disciplinaires ». Elle aime particulièrement veiller au respect des politiques et des procédures en matière de santé et de sécurité et désire les développer dans l'entreprise, et pour l'éventail plus large des parties prenantes, afin qu'elles soient conformes aux normes internationales.

À propos du projet, elle déclare : « **Bumbuna Hydro II créera des emplois et encouragera d'autres entreprises à s'installer en Sierra Leone. J'ai récemment été invitée au ministère du Travail pour discuter, au sein d'un comité, de six nouveaux projets de loi relatifs à l'emploi qui devraient être déposés au Parlement. Mon travail aide mon pays** ».

L'équipe d'Intégrité commerciale d'InfraCo Africa a récemment proposé une formation anticorruption au personnel de Seli. Maytou ajoute, à ce propos : « **J'ai été surprise d'apprendre que Seli pouvait être tenue responsable (d'un fait de corruption) tant en Sierra Leone qu'au Royaume-Uni. J'ai également pris conscience du degré de responsabilité personnelle en cas de corruption, lorsqu'il s'agit de fermer les yeux ou de ne pas signaler la demande d'agir de manière illégale d'un responsable à un employé** ».

Suite à la formation, Maytou envisage d'intégrer, à l'ordre du jour de ses réunions hebdomadaires avec le personnel de Seli, des rappels sur l'Intégrité commerciale et le respect de politiques spécifiques.

En repensant à la formation, Maytou conclut par ces mots : « **La conformité est plus qu'une affaire d'argent. C'est aussi une question d'éthique, de morale et d'intégrité** ».

